



# Release sessie December

HRCore/Payroll Business

languages  
h, Swift,  
ossible  
la, Dart,  
gian, C#,  
ish, C++,  
C Sharp,  
t, Kotlin,  
Finnish.

# Spelregels



- Gelieve de microfoons af te zetten en niet meer aan te zetten
- Ook de camera's uitzetten in verband met de snelheid van de verbinding
- Tijdens het webinar kunnen vragen worden gesteld via de chatfunctie
- Zo mogelijk worden vragen tijdens het webinar beantwoord
- Nakomende vragen versturen naar de mailbox van [patrick.kersbergen@visma.com](mailto:patrick.kersbergen@visma.com)

# Agenda - HRCore / Payroll Business

Announcement

Delivered

Future

- Release Proces
- Ping ID
- Salarisstroken Extern Dossier
- Data Feed
- CAO Rapportage
- 
- Jaarwerk
- Loonaangifte aanpassingen
- Rapportage 30%
- Central User management
- Performance issues

# Release proces

Vanaf november zullen we voor HR Core / Payroll Business een wijziging doorvoeren in het release proces.

Vanaf november zal er een tussentijdse release plaatsvinden ( 2 weken na de gewone release, nu de 13e ) waarin de changes worden meegenomen.

Dit betekent dat changes nog eerder naar productie komen en het soms 2 / 6 weken kan schelen voor het is opgelost.

**De volgende staat gepland op zaterdag 11 december**



# HR Core Business

**November 2021**

December release

Delivered

Solved changes



- ❖ 2981279 - Verzoek Klant A: opleveren werkpatroon/rooster op medewerker niveau
- ❖ 2984746 - beëindigen 5 OE's nasleep ORG2021 (datafix)
- ❖ 2985683 - Rapporten komen er niet uit
- ❖ 2984760 - Activeren persoonslaag Klant
- ❖ 2990104 - #file integration Workday - Visma Raet (Hotfix for tenant ID)
- ❖ 2973852 - OE Script Klant C
- ❖ 2847622 - Performance van SelfService
- ❖ **Datafix trigger PingID**
- ❖ **3009454 - wijziging frequentie HRCB API Ophalen ping User-id**



- ❖ DWH cleanup geeft fout bij uitvoeren
- ❖ Spoed reparatie 3 overgeslagen synchronisatie berichten alsnog afhandelen
- ❖ 2847622 - Performance van Self Service
- ❖ HOTFIX OrgChart Prod - MI Business Database migration
- ❖ **3007114 - Rapportages; Datafeed bevat geen correcte gegevens (13 nov)**
- ❖ **3007114 - Rapportages; Datafeed bevat geen correcte gegevens (datafix 13 nov)**
- ❖ [PingID] Monitoring inrichten op time out (intermediate release 2021-11\_2)
- ❖ 2976374 - Actieve signaleringen - veld vermoedelijke bevallingsdatum



Proces ophalen usernames & Ping ID liep dagelijks om 11.20.  
Stappen in het proces:

- 1)** Haal usernames op en sla die op.
- 2)** Haal de Ping-IDs op van werknemers die in dienst zijn, een username hebben maar nog geen Ping-ID.
- 3)** Voor alle toekomstige werknemers zonder username en Ping-ID: Haal het Ping-ID op. Dit gebeurt door het tijdelijk ophalen van de ontbrekende usernames en dan daarmee de Ping-ID; de username wordt niet opgeslagen.

Om te voorkomen dat er vertragingen ontstaan in dit proces hebben wij op 1-11-2021 (met behulp van een hotfix) de frequentie van dit proces aangepast naar om de 4 uur in plaats van 1x per dag.

Het nieuwe schema loopt als volgt:

07.20, 11.20, 15.20, 19.20, 23.20, 03.20, om vervolgens weer om 7.20 te starten.

Wij hebben (met ingang van 13-11-2021) de time-out in dit proces nu opgerekt van 1 minuut naar 5 minuten.

Dit zorgt ervoor dat het proces niet makkelijk in een time-out schiet en om de 4 uur netjes zijn werk kan blijven doen.







## [File API] Sending payslips to external dossier through File API

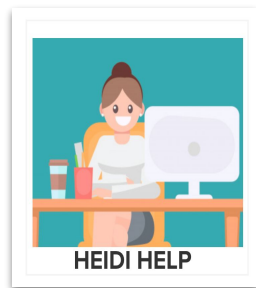
### What

Vanaf 1-1-2022 is het mogelijk voor klanten om de salarisstroken en jaaropgave via een externe partij beschikbaar te stellen aan hun medewerkers.

De klant kan contact opnemen met de klant contactpersoon van Visma | YouServe als ze gebruik willen maken van deze functionaliteit.

**Instellingen >  
Gegevensuitwisseling >  
Interfaces**

### Who



### Why

Aan de Interfaces is de interface Loonstroken via File API toegevoegd. Dit betreft een nieuwe betaalde dienst die wij aanbieden, om dit te activeren moet de klant contact opnemen met de Customer Succes Manager en/of ander Youserve contactpersoon. Hierna kan deze "Loonstroken naar File API" functionaliteit aangezet worden.

Zodra deze interface voor de klant actief is, kan de klant per payroll bedrijf de "Loonstroken naar File API" aanzetten.

### How & Planning

Vanaf de december release is de functionaliteit beschikbaar zodat de klant vanaf 1-1-2022 deze nieuwe dienst kan afnemen.



## Wat leveren we precies aan?

- Salarisstroken  
Alleen definitieve payroll run.
- Jaaropgaven  
Opgevraagde jaaropgaven. (verwerkt)

## De klant download:

- 1x XML
- 1x Zip

## De file API:

- Knijpt bestanden groter dan 100 MB automatisch op
- Bewaard de bestanden niet langer dan 1 maand





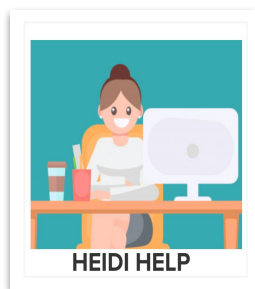
## Rapportages; Datafeed bevat geen correcte gegevens (13 nov)

### *What*

Wij hebben geconstateerd dat sommige dag mutaties vanaf 24 juni 2021 niet goed doorgeleverd werden naar Management Informatie (MI).

Om die redenen hebben wij met op 13 november een tussentijdse release uitgevoerd waardoor dit probleem is verholpen.

### *Who*



### *Why*

#### **Wat ging er mis?**

Bijvoorbeeld er is een dag mutatie van 30 km gedaan en later wordt er een aanvullende declaratie van wederom 30 km opgevoerd met dezelfde datum als de eerdere mutatie. In HRCore zie je dan 2 declaraties met een totaal van 60 km maar in de Management Informatie rapporten zag je maar 1 dag mutatie van 30 km. Hierdoor was de informatie in de rapporten incompleet. Dit geldt voor alle klanten circa 10.000 mutaties.

### *How & Planning*

Met ingang van 13 november is dit probleem verholpen en zijn de betreffende wijzigingen op de dag mutaties vanaf 1 juni opnieuw aangeleverd bij (MI) Management Informatie rapporten en is daarmee de onvolledige informatie aangevuld met de juiste dag mutaties.

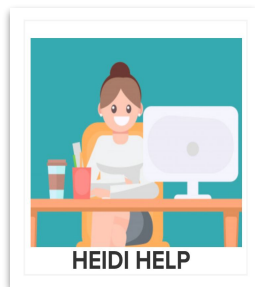


## Performance van SelfService - Tonen verlofoverzicht & Jaarrooster HRCB

### *What*

Het raadplegen van het verlofoverzicht in Self Service werd vaak belemmerd door trage performance.

### *Who*



### *Why*

Wij hebben de programmatuur aangepast waardoor het het verlofoverzicht in Self Service sneller op te roepen is.

### *How & Planning*

Vanaf de december release zal het verlofoverzicht en het Jaarrooster in HRCB sneller getoont worden als je deze opvraagt.

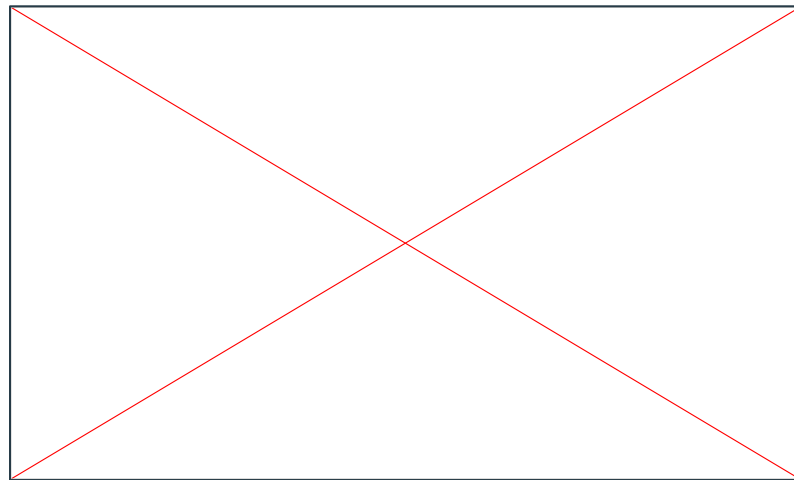


## [Performance] Improve performance of hr.x.p\_aa\_mytasks\_list

Wij hebben geconstateerd dat de takenlijst op het bureaublad van Youforce erg traag is en ook niet altijd alle betreffende taken of signalen vanuit HRCore laat zien.

Met ingang van de december release hebben wij ervoor gezorgd dat de takenlijst op het bureaublad van Youforce signalen en taken compleet te zien zijn als je inlogt in Youforce.

Er worden geen taken/signalen met terugwerkende kracht verstuurd.





# Payroll Business

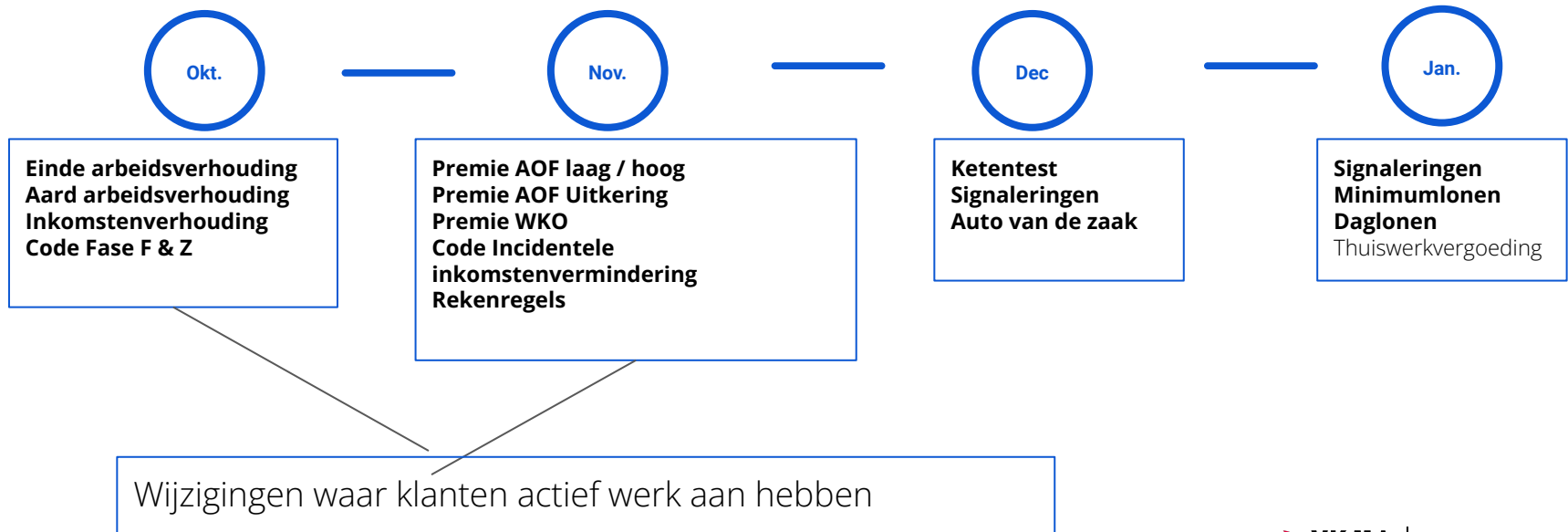
**November 2021**

December release



- ❖ Rapport Afrekenresultaten D/C periode 10 kwam eruit als periode 01 (2983365),(TR 13-11)
- ❖ Melding Fiscale ruimte negatief ten onrechte in signaleringsverslag (2981074),(TR 13-11)
- ❖ Fiscale ruimte onverklaarbaar uitbetaald en berekend (2998028),(TR 13-11)
- ❖ Verzamelstaat 2020 periode 13 gaf leeg rapport (3000466),(TR 13-11)
- ❖ Payroll verwerkt sinds release 11-2021 niet alle mutaties (3014276)(Fix 3-11)
- ❖ Werkgeversverklaring - Geen negatieve resultaten (2971491)
- ❖ Transitievergoeding werd niet correct weergegeven (2966595)
- ❖ Ad-hoc rapportage niet op te vragen voor alle elementen (2967576)
- ❖ Actieve signaleringen - veld Vermoedelijke bevallingsdatum (2976374)
- ❖ Loonaangifte afgekeurd 2021/05 (2866898)
- ❖ 2646956 - Verschil in loonaangifte door ontbrekende medewerker (Klant A)
- ❖ 3030997 - Negatieve uitbetaling na verandering max bovenwettelijke uren

# Planning jaarwerk 2021-2022 Loonaangifte



Demo





Salarisnorm 30% Regeling niet gehaald

### *What*

#### **30%-regeling Excl extraterritoriale kosten**

Regeling voor het ophogen van 0,01 cent Salarisnorm uitgebreid zodat meerdere situaties worden berekend zoals ook wordt verwacht.

### *Who*



### *Why*

De eerder gedane aanpassing bood niet in elke situatie nog het gewenste resultaat.

### *How & Planning*

In de december release zal dit ook voor de andere gewenste situaties met terugwerkende kracht 2021 werken.

# 30% Regeling Salarisnorm niet gehaald

In de release van oktober hebben wij onderstaande verbetering doorgevoerd voor de 30% regeling:

*Aan het scherm met bedrijfsinstellingen is het veld volgende veld toegevoegd: Norminkomen verhogen met 0,01. Vul je hier **Ja** in, dan wordt het norminkomen tijdens de berekening met 1 cent verhoogd. Hierdoor wordt de bruto inhouding 1 cent lager en het berekende fiscale loon 1 cent hoger, zodat het voldoet aan de eis dat het hoger moet zijn dan het norminkomen.*

Laatste situaties toegevoegd

Instellingen > Berekening > Arbeidsvoorwaardegegevens > 30%-regeling Excl extraterritoriale kosten

- ❖ Januari (periode 01)
- ❖ Overgang van master naar regulier en "opnieuw beginnen"
- ❖ 30% regeling wordt deze periode "actief"

**LET OP:** Hier komen herberekeningen uit per 2021



CAO Rapportage

*What*

Verbeteringen doorgevoerd in bestaande tabbladen en nieuwe tabbladen toegevoegd

*Who*



*Why*

Op basis van interne feedback van diverse afdelingen

*How & Planning*

Vanaf december release zullen deze tabbladen met extra informatie zichtbaar zijn

# CAO Rapportage voor klanten

Verbeteringen in December:

- ❖ Naast standaardwaarden ook de omschrijving
- ❖ Extra tabblad met waardenlijsten ( zoals pensioenen, salarisschalen)
- ❖ Alternatieve omschrijvingen van arbeidsvoorwaarden
- ❖ Referentietabellen kolommen dezelfde omschrijvingen

## Rapporten

Mijn rapporten

Gedeelde rapporten

↓ Instellingen

Overzicht bedrijfsinrichting

Referentietabel

CAO Dossier (klant)



Demo

## Delivered

Performance verbetering



Performance verbetering payroll berekening voor 1 medewerker

### *What*

Verbetering van de performance van Engine Payroll Business mbt de payroll berekening voor 1 medewerker

### *Who*



### *Why*

We krijgen regelmatig vragen van klanten over performance. In de afgelopen release hebben we de payroll berekeningen voor 1 medewerker verder verbeterd

### *How & Planning*

Verbeteren van Stored Procedures in de database voor deze functionaliteit in release van december 2021. Monitoring zal plaats vinden op productie of dit het gewenst resultaat geeft.

## Delivered

Aanpassen logo



Status update aanpassen log op Payslip, jaaropgaven en proforma

### *What*

Het logo op de salarisstroken en jaaropgave en op de proforma berekening is aangepast.

### *Who*



### *Why*

Recent is onze naam gewijzigd van Visma Raet naar Visma YouServe. Daarom hebben we het logo op de salarisstroken en jaaropgave aangepast.

### *How & Planning*

Het gewijzigde Visma YouServe-logo is zichtbaar op de salarisstroken en jaaropgaven rechts onderaan in de marge. Het logo van jouw eigen organisatie in de linker bovenhoek verandert uiteraard niet. Verder is het nieuwe logo zichtbaar als je in de rol van professional het Pdf-rapport van een proformaberekening opvraagt.

# Aanpassen logo op salarisstroom, jaaropgaven en proforma

<b>Uitkeringspecificatie</b> Januari 2021		Volgnummer: 25	
Test DrieKoloms model (stand A4), Laan der zaligheden 1, 1243 TY Amersfoort		Beschiccode: WTCM01 Medewercode: 1 Afdeling: Afdeling 2 op 1-3-2020	
Do loon: <b>K Kasperski</b> <b>Aziering 2</b> <b>3823 WR Amersfoort</b>		Geboortedatum: 01-01-1970 Datum indienst: 01-01-2019 Nummer inkomensveld: 1970 Loonheffingskorting: 00 Loonheffingsvoet: 00 Salaris: 27.600 Tariefvervoersbijl: 40,41 Mensenkaart: 1.084,83 Doelwit: 1 Dienstperiode: 1 Lijven periode: 00 Samen korting: 82,27 Cijfer omrekening: 00 Schiedwke arbeidsvoor: 00 Opsporvervoersbijl: 00	
Rekeningnummer	Omschrijving	Bedrag	
NL19C109398822872	Salarisrekening	1.983,33	
<b>Berekening</b>		<b>Aantallen</b>	
	Verg. ois.	Bedr. loon	SV loon
Salaris	2.300,00	2.300,00	2.300,00
Loonheffing	-316,67		
Sub-totaal Vaste betalingen	1.983,33	2.300,00	2.300,00
		<b>Bedragen</b>	
	Omschrijving	Deze periode	Totaal periode
	Fiscaal loon	2.300,00	2.300,00
	Loonheffing	316,67	316,67
	SV loon	2.300,00	2.300,00
	Arbeidskorting	332,08	332,08
	Salaris	2.300,00	2.300,00
NI te betalen 1.983,33		Verg. ois. 2.300,00	SV loon 2.300,00

LSI - Paylip Model Test  
LSI - Paylip Model Test

Blad 1 van 1

233048027846780090850

YouServe

<b>Jaaropgaaf 2020</b>	
<b>Werkgever</b>	<b>Werkgever</b>
K Kasperski	Test DrieKoloms model (stand A4)
Aziering 2	Laan der zaligheden 1
3823 WR Amersfoort	1243 TY Amersfoort
Personennummer	Loonheffingsnummer
Burgerservicenummer	
1	430674442
Verzekeringssluite Zw	01-01 K. Wel verz.pl. normaal tarief w.g heffing
<b>Inkomstenverhouding</b>	<b>1918</b>
Fiscaal loon	27.600
Loonheffing	4.287
Arbeidskorting	3.699
Loonheffingsvoet	WV
Werkgeversheffing ZVW	1.850
Totaal premies werknemersverzekeringen	2.818
Loonheffingskorting	01-01 Ja

Bewaar deze jaaropgaaf zorgvuldig omdat zij maar eenmalig wordt verstrekt.

WTCL012332048027846780021-11-09

YouServe

# Agenda - Payroll Business

Announcement

Delivered

Future



- Vertalingen HRCore/Payroll Business
- Jaarwerk aanpassingen 2022
- IKV ontwikkelingen
- Persoonslaag





What	Who	Why
Vertalingen HRCore/Payroll Business	Klanten	Dit zodat in HRCore/Payroll Business alle componenten in 4 talen beschikbaar zijn voor de gebruiker (de werknemer en manager.)
What	Who	Why
Jaarwerk aanpassingen 2022	Klanten en interne organisatie	Ketentesten en laatste aanpassingen
What	Who	Why
[IKV] Verdere uitwerking van ondersteuning meerdere nummers Inkomstenverhouding wordt de de komende sprints uitgewerkt om verder te kunnen ondersteunen	Klanten	Ondersteunen van wetgeving mbt meerdere inkomstenverhoudingen (IKV) en gebruiksgemak in onze applicatie.



### What

Performance verbeteringen

### Who

Klanten en interne organisatie

### Why

Verder verbeteren van performance van o.a. De loonaangifte.

### What

Thuiswerkvergoeding

### Who

Klanten en interne organisatie

### Why

Om 1 volledige keten te kunnen ondersteunen

### What

Central User Management

### Who

Consultants & klanten

### Why

Nieuwe wijze om autorisaties op te halen zodat dit niet per module geregeld hoeft te worden.

## [IKV] Herindienst stagiair als medewerker onder dezelfde medewerkernummer (Voorstel opzet nieuwe Menu structuur)

Oud		Nieuw	
Instroom/Uitstroom	Aanmaken medewerker	Instroom	Aanmaken medewerker
	Aanmaken medewerker met profielgroep		Aanmaken medewerker met profielgroep
	Kopiëren medewerker		Wijzigen datum indienst
	Kopiëren medewerker - Transitievergoeding		<i>Herindienst</i>
	Stagiair wordt medewerker	Doorstroom	<i>Contractverlenging</i>
	Wijzigen datum indienst		<i>Stagiair wordt medewerker</i>
	Uitdienst met transitievergoeding		Kopiëren medewerker (* profielgroep kunnen opgeven)
		Uitstroom	Uitdienst met transitievergoeding
			Kopiëren medewerker - Transitievergoeding

## [IKV] Her-indienst stagiair als medewerker onder dezelfde medewerkernummer (Impact Self Service)

Niveau	Omschrijving	OBJCT1	DEFVAL	Opmerking
Expliciete mutaties die vanuit HRSS nodig zijn voor de overgang stagiair-medewerker:				
Medewerker	Doorstroom indicatie	10527025	1 = Overgang stagiair-medewerker	Nodig om een nieuw IKV nummer te genereren
Medewerker	Dienstverband indicatie	38	1 = Indienst	Als de stagiair eerder al uit dienst is gegaan
Automatische mutaties door HR Core / Payroll Business o.b.v. doorstroom indicatie:				
Medewerker	Nummer inkomstenverhouding	10301875	EEJJ + volgnummer	Wordt automatisch gegeneerd bij Doorstroom indicatie mutatie = 1
Automatische mutaties door Wizard HR Core / Payroll Business:				
Medewerker	WW verzekerd	10000029	1 = Ja	Deze defaults op NL niveau zijn gelijk aan normale indienstreding
Medewerker	WAO/IVA/WGA verzekerd	10000030	1 = Ja	In HRSS kunnen deze klantspecifiek worden ingericht
Medewerker	Aard arbeidsverhouding	10204685	01 = Arbeidsovereenkomst	Dit kan in het HRSS formulier geregeld worden
Contract	Contr. onbep./bep. tijd	10204687	O = Onbepaald	
Contract	Schriftelijke arbeidsovk	10524364	J = Ja	
Contract	Oproepovereenkomst	10524365	N = Nee	

**Bedankt voor uw aandacht en tot de volgende keer!**

**Kennissessie Release December**

**Datum: dinsdag 4 januari 2022**

**Tijd: 14.00 uur - 15.15 uur**

**Vervolgsessies:**

**Link naar community:**

**<https://community.raet.com/producten/payroll-business/c/122>**



**Entrepreneurial**

**Responsible**

**Dedicated**

**Inclusive**

—

**Make progress happen**

 **VISMA** | YouServe